

Anexo C - Memória Descritiva

1. Identificação da Entidade Beneficiária**1.1 Designação da Entidade**

GRUPO DESPORTIVO DO CASTELO

1.2 Caracterização da Entidade (máximo de 1000 carateres)*Natureza jurídica, âmbito de atuação, experiência na área de intervenção do projeto.*

O Grupo desportivo do Castelo é uma associação sem fins lucrativos, com 86 anos de existência, que actua no âmbito da educação, cultura e cidadania. Programa regularmente eventos culturais e desportivos abertos ao público com enfoque na vida sociocultural e desportiva do bairro do Castelo e é, desde a sua fundação, um ponto de encontro de referência das diversas faixas etárias, promovendo nos últimos anos uma forte relação entre a população maioritariamente sénior do Castelo e a população jovem que frequenta a Escola Básica do Castelo e que reside nos territórios vizinhos Graça e Mouraria através de iniciativas artístico-culturais.

1.3 Outros projetos financiados precedentes da Entidade (máximo de 2000 carateres) (concorre para o critério de seleção B4.1)*Realização de outros projetos financiados precedentes, da responsabilidade do beneficiário, com objetivos semelhantes, respetiva taxa de execução alcançada, constrangimentos identificados e medidas adaptadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam.*

- a) Já teve projetos financiados precedentes a este pelo FSE com objetivos semelhantes? Sim__ Não X
b) Qual a taxa de execução e de constrangimentos identificados (caso tenha respondido sim à anterior)?
c) Quais as medidas adotadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam?

O Grupo Desportivo do Castelo é uma entidade sólida com uma vasta experiência na promoção de actividades socioculturais bem-sucedidas. Participou, como parceira, em vários projectos, tendo sempre assumido um papel de responsabilidade e eficácia na prossecução dos objetivos a que se propõe. A título de exemplo, tem sido regularmente parceira em Projectos BIP/ZIP, nos quais apresentou sempre uma taxa de execução de 100%.

1.4 Igualdade de oportunidades na Entidade (concorre para o critério de seleção D.1)*Descreva quais os instrumentos adotados nesta candidatura que assegurem a igualdade de oportunidades e de género.*

O Projecto integra a dimensão da promoção da igualdade de oportunidades e de género na medida em que se dirige e inclui crianças, jovens e adultos de todos os géneros e de todas as origens étnicas, culturais e religiosas. O Projecto integra as orientações da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 «Portugal + Igual», O Projecto tem recursos para adoptar a Língua Gestual e o Braille de forma a garantir a igualdade de acesso e participação a todos os cidadãos portadores de deficiência. A Rádio Pavão é um projecto por definição intergeracional e intercultural, que pretende dar voz de forma igualitária a todos os seus intervenientes. Tendo em conta a política de igualdade de oportunidades no projecto, os conteúdos dos programas rádio incidirão: 1/3 crianças e jovens, 1/3 séniores e 1/3 imigrantes, assegurando o cumprimento de uma política de igualdade de género. A mesma política de promoção da diversidade será observada no recrutamento dos recursos humanos.

2. Identificação do Projeto**2.1 Designação (máximo de 20 carateres)***Inscrição do nome/designação, pelo qual o Projeto passará a ser identificado.*

Radio Pavão

2.2 Resumo do projeto (máximo de 500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C)*No procedimento de consulta pública, para votação dos residentes, será indicado o nome do projeto, o apoio solicitado em € e este resumo, seguido do link da publicação online da totalidade das memórias descritivas submetidas.*

A Rádio Pavão nasceu na EB1 do Castelo durante a pandemia e teve um papel fundamental no combate ao isolamento inesperado a que todos fomos sujeitos. Este projecto quer alargar o seu âmbito e transformar-se num projecto local de cariz comunitário feito por todos os residentes, assumindo o papel de instrumento popular de intervenção local. Será por excelência o lugar de participação activa dos residentes: a sua voz nas estratégias de desenvolvimento do seu próprio bairro.

3. Descrição do Projeto

3.1 Território(s) de Intervenção do Projeto (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)
Só são admitidos projetos cujo território de intervenção se circunscreva a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F. Apresente evidências da localização do projeto, das atividades e da seleção dos destinatários finais.

Os territórios de intervenção são o Castelo, a Graça e a Mouraria.

São territórios que apesar de cruzarem os seus recursos mantêm características diferentes e apresentam obstáculos a um diálogo mais alargado entre si. É, precisamente, este diálogo que o projecto pretende promover e ampliar.

A Mouraria é um território habitado maioritariamente por comunidades imigrantes (com predominância de população proveniente do Nepal) onde a comunidade se entreja e encontra na comunicação, em línguas diferentes da portuguesa, uma zona de conforto que fora do território se transforma num forte obstáculo à inserção socioprofissional. Nos últimos anos este factor agravou-se com facto das últimas gerações de imigrantes serem provenientes de zonas rurais e dominarem apenas a sua língua nativa, a ausência de uma língua de mediação é um potencial factor do isolamento desta comunidade.

O Castelo tem uma população envelhecida e uma quase total ausência de população jovem residente, resultado do crescimento desmedido do turismo e consequente especulação imobiliária que não permite a permanência da população jovem no bairro isolando assim a população mais velha que pouca voz tem no desenvolvimento local e sobre o seu território. A pandemia COVID-19 agravou o isolamento desta população e, ao mesmo tempo, destapou-o: ficou visível a todos. Apesar disso, não se verificaram, ainda, intervenções significativas no território capazes de mitigar este problema.

A Graça surge como o território com maior diversidade de recursos (espaços físicos, acessibilidade e maior presença de população jovem). No entanto, estas mais-valias estão ainda bastante desarticuladas no seu funcionamento. Estamos convictos que uma Emissora de Rádio tem grande potencial na promoção do diálogo entre os habitantes, na divulgação das actividades culturais locais e, sobretudo na descoberta de estratégias de desenvolvimento das comunidades que, por motivos diversos, sofrem de um isolamento que não promove o crescimento.

3.2 Diagnóstico (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)
Identificar e caracterizar os principais problemas, necessidades, potencialidades e recursos existentes, caracterizando o contexto atual sobre o qual se pretende intervir; Identificar as fontes de obtenção de dados e a sua relação com o Diagnóstico da EDL.

As populações dos territórios identificados enfrentam numerosos desafios à sua integração social e profissional. Por um lado, residem nestes locais cidadãos idosos, com fracos recursos económicos e de suporte familiar, que vivem isolados e enfrentam numerosos obstáculos à interacção e participação na comunidade, seja por razões de saúde ou por problemas inerentes ao edificado que não possui as características desejáveis do ponto de vista da mobilidade. Por outro lado, existem muitos imigrantes, com fracas oportunidades de acesso ao mercado formal de emprego por, na sua maioria, não serem detentores qualificações escolares e profissionais valorizadas pelos empregadores da cidade e/ou por não dominarem ainda a língua portuguesa. Na sua maioria apenas acedem a trabalhos precários e mal remunerados. Todos estes factores concorrem para a falta de condições materiais de subsistência de um grande número dos habitantes e, não menos importante, para a sua quase total exclusão da participação na definição das estratégias e das intervenções a realizar na sua própria comunidade.

Verificamos que os habitantes destes três territórios se cruzam diariamente para o acesso aos equipamentos - escolas, locais de trabalho, transportes públicos... - sem que, de uma maneira geral, este contacto progrida muito além das relações mais elementares e incipientes. É na ampliação deste curto diálogo intercultural, intergeracional e interresidencial que o projecto pretende intervir. Aproveitando esta mobilidade inter-territórios, inter-gerações já

existente como um movimento já iniciado e propício à continuidade e crescimento dessa comunicação capaz de originar soluções para problemas concretos dos moradores: aquisição de competências, utilização dos recursos, expressão das vontades e interesses na busca da coesão sociocultural para o desenvolvimento local.

3.3 Objetivo Geral (máximo de 500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

O Objetivo Geral deve ser coerente com o diagnóstico e o problema social identificado.

A Rádio pavão tem como objectivo geral o diálogo intergeracional e intercultural, o acesso à cultura e a fomentação de uma cultura de participação. Pretende actuar na inclusão e coesão social, no combate à discriminação de comunidades vulneráveis e ao isolamento patente nos territórios propostos. Assumindo um potencial lugar de participação da comunidade no debate de temáticas fundamentais ao desenvolvimento local ampliando o seu âmbito escolar para um projecto comunitário.

3.4 Objetivo (s) Específicos (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Devem concorrer para o objetivo Geral do Projeto e enquadrar o plano de atividades a apresentar.

Objectivo Específico 1

Organização dos recursos humanos e físicos de uma emissora de rádio comunitária

Período de execução: 3 anos

Recursos: três recursos humanos internos, grupo de voluntários e equipamento técnico e montagem.

Actividades:

- a) Capacitação técnica dos destinatários finais que vão operar a Rádio pavão
- b) Promoção da Rádio Pavão e apoio à população para aceder às emissões

Objectivo Específico 2

Acesso a fóruns de discussão e a projectos artísticos (expressão plástica, literatura, dramatização) como forma de expressão acerca dos desafios enfrentados no quotidiano

Período de execução: 3 anos (excepto actividades d) e e) com duração de 12 meses cada)

Recursos: três recursos humanos internos, consultores externos, grupo de voluntários e material consumível

Actividades:

- a) *Rúbricas e Reportagens:* Registo da história do bairro, Entrevistas a personalidades do bairro, Registo de acontecimentos relevantes
- b) *Debates:* opinião pública e discussão de estratégias de desenvolvimento local: educação e promoção da cidadania
- c) *Cobertura de Eventos:* Identificar e divulgar outras acções desenvolvidas nos territórios
- d) *Topografias da memória:* Encontros regulares da população sénior (a partir dos frequentadores regulares do grupo desportivo do Castelo e aberta à comunidade sénior de todos os territórios) e recolha de testemunho para produção de arquivo de memórias.
- e) *Somos capazes:* Passeios pelo bairro com as crianças da EB1 Castelo com o objectivo de suscitar o pensamento sobre o futuro da cidade e da sua relação com a natureza e com os seres humanos.
- f) *Oficinas Artísticas:* experimentação de técnicas de expressão artística para todas as idades

Objectivo Específico 3

Comunicar e divulgar todo o trabalho desenvolvido nos objectivos específicos 1 e 2 para promover e apoiar a participação dos residentes no território

Período de execução: 3 anos

Recursos: três recursos humanos internos, grupo de voluntários.

Actividades:

- a) Construção e emissão de programas de rádio tendo por base as actividades acima mencionadas
- b) Arte Rádio – (produção de conteúdos artísticos com base no arquivo áudio da rádio.

3.5 Destinatários (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Identificar e caracterizar as pessoas para quem o projeto irá direccionar e implementar a sua intervenção.

Só são admitidos projetos cujo Destinatários se circunscrevam a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F.

Descreva os mecanismos a utilizar na seleção dos destinatários finais para o cumprimento daquele requisito.

Os destinatários finais do projecto são todos os residentes dos territórios Castelo, Mouraria e Graça sem excepção, pretende-se não excluir nenhum habitante qualquer que seja a sua faixa etária, género, nacionalidade, religião ou condição física (como é o caso de pessoas com limitações na mobilidade, invisuais e com incapacidade auditiva). A equipa do projecto domina a língua gestual.

Os destinatários finais serão identificados da seguinte forma:

Todas as actividades do projecto estarão sujeitas a inscrição. Das fichas de inscrição constará a morada de residência dos participantes para garantir que residem nos territórios intervencionados.

Na escolha dos convidados dos programas da rádio, privilegiar-se-ão os residentes no território.

Haverá distribuição, junto da população residente no território, de questionários de avaliação da satisfação com as emissões da Rádio Pavão. Os questionários serão devidamente identificados com o código postal de residência.

Os recursos humanos internos vão implementar acções de dinamização da biblioteca escolar da EB1 Do Castelo (escola frequentada maioritariamente por crianças residentes nos territórios identificados), abertas à comunidade e em horário extraescolar, como forma de captação de destinatários finais para participação nas actividades do projecto .

3.6 Quadro de Atividades com Destinatários finais e de preparação, implementação e acompanhamento

(concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Insira aqui "Quadro de Atividades de preparação, implementação e acompanhamento" do Anexo D Orçamento

Atividades com Destinatários Finais

Identificação da atividade	Identificação de áreas: (emprego, educação e inclusão)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Nº de participantes	Duração da atividade (horas) 2020	Duração da atividade (horas) 2021	Duração da atividade (horas) 2022	Duração da atividade (horas) 2023	Total horas
Radio Pavão - Capacitação	inclusão; educação; emprego	Objectivo Especifico 1	6	0	20	20	20	360
Radio Pavão - Emissão	inclusão; educação; emprego	Objectivo Especifico 2	50	0	200	200	200	30000
Rúbricas e Reportagens	inclusão; educação	Objectivo Especifico 2	25	0	320	320	320	24000
Debates	inclusão; educação	Objectivo Especifico 2	300	0	60	60	60	54000
Coertura de Eventos	inclusão; educação; emprego	Objectivo Especifico 2	5	0	50	50	50	750
Topografias da memória	inclusão; educação	Objectivo Especifico 2	10	0	280	0	0	2800
Somos Capazes	inclusão; educação	Objectivo Especifico 2	75	0	180	0	0	13500
Oficinas Artísticas	inclusão; educação	Objectivo Especifico 2	100	0	180	180	180	54000
Programas Rádio	inclusão; educação; emprego	Objectivo Especifico 3	25	0	320	320	320	24000
Arte-Rádio	inclusão; educação; emprego	Objectivo Especifico 3	12	0	60	60	60	2160
			608	0	1670	1210	1210	205570

3.7 Parceria e Colaboração (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1, B.3)

Identificar e descrever a complementaridade da intervenção/projeto, com o(s) demais projeto(s) no(s) território(s); as estratégias para o estabelecimento de processos de colaboração, de partilha de recursos, de participação ativa e a identificação dos contributos dados.

O projecto da Rádio Pavão conta com a parceria estabelecida com Agrupamento de Escolas Gil Vicente. Este agrupamento garante um espaço para a realização das actividades temáticas dinamizadas pelo Projecto e que abrangem alunos de todos os níveis de ensino (desde jardim de infância ao ensino secundário).

3.8 Carácter de Inovação (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever e fundamentar o carácter inovador e/ou experimental do projeto, no contexto do território e/ou dos destinatários.

A Rádio Pavão assume-se como um projecto comunitário, que ultrapassa o mero entretenimento e assume um papel de intervenção e transformação do território, dando a palavra, sobre os temas da actualidade, aos verdadeiros "especialistas" - aqueles que lidam como os problemas de forma directa. Com efeito, assume um carácter global ao incluir de forma muito articulada a possibilidade de os habitantes poderem experimentar várias fases e facetas da produção cultural: desde a participação em oficinas de expressão artística de elevada qualidade (a que geralmente não têm acesso), à elaboração de reportagens sobre essas mesmas oficinas, à organização dos recursos tecnológicos, logísticos e artísticos para a construção de emissões de rádio e, finalmente, à divulgação do seu trabalho junto de um vasto público de ouvintes. O projecto assume um carácter experimental na forma como serão criados os conteúdos, desconstruindo ideias hegemónicas e

criando novas perspetivas sobre os temas em debate. Acreditamos que a participação nestas actividades tem um carácter transformador no modo de entender as possibilidades de participação das mudanças a promover no território. Para além disso, o seu carácter de exposição à exigência de resultados, mas também às oportunidades de aprender com o erro, são contributos essenciais para que os destinatários alarguem o seu leque de competências.

As várias acções de cariz artístico e cultural têm potencial para desenvolver junto dos destinatários as mais variadas aptidões no que respeita à procura de soluções para os problemas e ao desenvolvimento de um sentimento de confiança nas suas capacidades, factores estes essenciais à inclusão social.

4. Orçamento e contratações

4.1 Quadro “Instruções e Orçamento / Resumo do Orçamento” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro Resumo do Anexo D Orçamento

Custos da Operação		2020	2021	2022	2023	Total	%
2.	Encargos com Consultores	0,00 €	12 000,00 €	0,00 €	0,00 €	12 000,00 €	6%
2,3	Consultores	0,00 €	12 000,00 €	0,00 €	0,00 €	12 000,00 €	6%
2.3.1	Consultores Internos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.2	Consultores Externos	0,00 €	12 000,00 €	0,00 €	0,00 €	12 000,00 €	6%
2,99	Outros encargos com formadores e consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3.	Encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	54 245,50 €	54 245,50 €	54 245,50 €	162 736,49 €	84%
3,1	Remunerações com pessoal interno	0,00 €	44 703,58 €	44 703,58 €	44 703,58 €	134 110,73 €	70%
3,2	Remunerações com pessoal externo	0,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	18 000,00 €	9%
3,3	Deslocações e estadias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3,99	Outros encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	3 541,92 €	3 541,92 €	3 541,92 €	10 625,76 €	6%
4.	Encargos com Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	10 143,16 €	3 943,16 €	3 943,16 €	18 029,48 €	9%
4,2	Aquisição de bens e serviços	0,00 €	1 860,36 €	1 860,36 €	1 860,36 €	5 581,08 €	3%
4.2.1	Informação e publicidade	0,00 €	60,36 €	60,36 €	60,36 €	181,08 €	0%
4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	0,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	5 400,00 €	3%
4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	0,00 €	3 742,80 €	742,80 €	742,80 €	5 228,40 €	3%
4,5	Encargos Gerais	0,00 €	4 540,00 €	1 340,00 €	1 340,00 €	7 220,00 €	3,7%
4,99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
99.	Outros Encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
11.	OCS - Montante Fixo (Opção Custos Simplificados)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Total (encargos):		0,00 €	76 388,66 €	58 188,66 €	58 188,66 €	192 765,97 €	100%
% de anualização do orçamento:		0%	40%	30%	30%	100%	
Receitas Próprias (da Operação):		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,0%
Montante (Financiamento) Solicitado:		0,00 €	76 388,66 €	58 188,66 €	58 188,66 €	192 765,97 €	100%
Adiantamento anual inicial:		0,00 €	11 458,30 €	8 728,30 €	8 728,30 €		

4.2 Quadro "2. Consultores / Encargos com Consultores" (concorre para o critério de seleção B.2)
Inserir aqui Quadro 2. Consultores / Encargos com Consultores do Anexo D Orçamento

2.3. Consultores

2.3.2.1 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL

Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
Por recrutar	consultoria especializada	30,00 €	0	140	0	0	140	0,00 €	4 200,00 €	0,00 €	0,00 €	4 200,00 €
Por recrutar	consultoria especializada	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	4 200,00 €	0,00 €	0,00 €	4 200,00 €

2.3.2.2 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL

Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
Por recrutar	consultoria especializada	30,00 €	0	140	0	0	140	0,00 €	4 200,00 €	0,00 €	0,00 €	4 200,00 €
Por recrutar	consultoria especializada	20,00 €	0	180	0	0	180	0,00 €	3 600,00 €	0,00 €	0,00 €	3 600,00 €
								0,00 €	7 800,00 €	0,00 €	0,00 €	7 800,00 €

2.99 Outros encargos com consultores

Despesas com alojamento, alimentação e transporte com os consultores	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Alimentação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Transporte	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.3 Quadro "3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação" (concorre para o critério de seleção B.2)
Inserir aqui Quadro 3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação do Anexo D Orçamento

3.1. Remunerações com pessoal interno

3.1.1 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E/OU RESIDENTE no território de intervenção EDL

Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13ª e 14ª meses /12	Subsidio Alimentação até 4,77€/dia trabalho (médio a 12 meses)	Prest. Social (ONGs 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Sílvia Vanessa da Silva Pereira Gonçalves Coelho	Técnico superior	Contrato Tempo Indeterminado	1 100,00 €	100%	183,33 €	91,82 €	286,18 €	1 661,34 €	0	12	12	12	0,00 €	19 936,07 €	19 936,07 €	19 936,07 €	59 808,21 €
Joana Saraiva	Técnico superior	Contrato Tempo Indeterminado	900,00 €	100%	150,00 €	91,82 €	234,15 €	1 375,97 €	0	12	12	12	0,00 €	16 511,67 €	16 511,67 €	16 511,67 €	49 535,01 €
por Recrutar	seleccionar da lista	Residente - Contrato com Termo Tempo Indeterminado	900,00 €	50%	150,00 €	91,82 €	234,15 €	687,99 €	0	12	12	12	0,00 €	8 255,84 €	8 255,84 €	8 255,84 €	24 767,51 €
													0,00 €	44 703,58 €	44 703,58 €	44 703,58 €	134 110,73 €

3.1.2 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, COM TERMO E/OU NÃO RESIDENTE no território de intervenção EDL

Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13ª e 14ª meses /12	Subsidio Alimentação até 4,77€/dia trabalho (médio a 12 meses)	Prest. Social (ONGs 22,3%)	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	seleccionar da lista	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

3.1.3 - Remunerações de pessoal dirigente (eleitos para os Órgãos Sociais da Entidade, quando aplicável)

Nome Completo do Trabalhador/a ou "a designar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	"Senha de Presença" até 83,94€ por reunião de Órgão Social	nº reuniões 2020	nº reuniões 2021	nº reuniões 2022	nº reuniões 2023	2020	2021	2022	2023	Total
a designar	Outros: "Presidente Direcção"	Outros: "eleito"	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

3.2. Remunerações com pessoal Externo

3.2.1 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL

Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
por recrutar	Técnico	Voluntário	apoio ao desenvolvimento das actividades	100,00 €	0	12	12	12	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
por recrutar	Técnico	Voluntário	apoio ao desenvolvimento das actividades	100,00 €	0	12	12	12	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
por recrutar	Técnico	Voluntário	apoio ao desenvolvimento das actividades	100,00 €	0	12	12	12	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
por recrutar	Técnico	Voluntário	apoio ao desenvolvimento das actividades	100,00 €	0	12	12	12	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
por recrutar	Técnico	Voluntário	apoio ao desenvolvimento das actividades	100,00 €	0	12	12	12	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
									0,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	18 000,00 €

3.2.2 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL

Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação	Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	selecionar da lista	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
									0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

3.3. Deslocações e Estadias

Despesas com deslocações e estadias com o pessoal interno	Custo médio Unitário	Noites p/ deslocação	Nº pessoas	Deslocações 2020	Deslocações 2021	Deslocações 2022	Deslocações 2023	2020	2021	2022	2023	Totals
Deslocações em actividades no âmbito da operação	0,00 €	N/A	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Estadias em actividades no âmbito da operação	0,00 €	0	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
									0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

3.99 Outros encargos com pessoal afeto à operação

Formação do pessoal afecto à operação (com contrato de trabalho)	Horas / Ano	Valor médio Hora	Nº Trabalhadores 2020	Nº Trabalhadores 2021	Nº Trabalhadores 2022	Nº Trabalhadores 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Formação anual por trabalhador nos termos das obrigações da Entidade Patronal	40	10,00 €	0	3	3	3	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €
Subsídio Transporte	Valor mensal médio		Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total
No valor do "Passe Municipal"	0,00 €		0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Seguro de Trabalho	Valor mensal médio		Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Seguro de Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários	23,00 €		0	96	96	96	0,00 €	2 208,00 €	2 208,00 €	2 208,00 €	6 624,00 €
Medicina no Trabalho	Valor mensal médio		Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Medicina no Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários	3,72 €		0	36	36	36	0,00 €	133,92 €	133,92 €	133,92 €	401,76 €
							0,00 €	3 541,92 €	3 541,92 €	3 541,92 €	10 625,76 €

4.4 Quadro "4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação" (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro 4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação do Anexo D Orçamento

4.2 Aquisição de bens e serviços											
4.2.1 Informação e publicidade											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento website	5,03 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	60,36 €	60,36 €	60,36 €	181,08 €
	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
							0,00 €	60,36 €	60,36 €	60,36 €	181,08 €
4.2.99 Outros Encargos com aquisição de bens e serviços											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Serviços de contabilidade	150,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	5 400,00 €
Encargos com plataforma de Contratação Pública	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Encargos Serviços de Design gráfico	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
							0,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	5 400,00 €
4.4 Rendas, Alugueres e Amortizações											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Amortização de Equipamento de suporte à Operação	3 000,00 €	100%	0	1	0	0	0,00 €	3 000,00 €	0,00 €	0,00 €	3 000,00 €
Aluguer de licenças Software	61,90 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	742,80 €	742,80 €	742,80 €	2 228,40 €
							0,00 €	3 742,80 €	742,80 €	742,80 €	5 228,40 €
4.5 Encargos Gerais											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações	500,00 €	100%	0	1	0	0	0,00 €	500,00 €	0,00 €	0,00 €	500,00 €
Seguro de Equipamentos	20,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	240,00 €	240,00 €	240,00 €	720,00 €
Materiais consumíveis (economato, etc).	300,00 €	100%	0	12	3	3	0,00 €	3 600,00 €	900,00 €	900,00 €	5 400,00 €
Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)	200,00 €	100%	0	1	1	1	0,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	600,00 €
							0,00 €	4 540,00 €	1 340,00 €	1 340,00 €	7 220,00 €
4.99 Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas com actividades de capacitação	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
							0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.5

“Contratação / Quadro de procedimentos de Contratação do CCP” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro de procedimentos de Contratação do CCP do Anexo D Orçamento

Procedimentos de contratação de 2020										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		

Procedimentos de contratação de 2021											
Ref.ª Interna	Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
					Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
RPI1_2021		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Sem Termo 1	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					59 808,21 €	3 anos
RPI2_2021		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Sem Termo 2	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					49 535,01 €	3 anos
RPI3_2021		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Residente	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					24 767,51 €	3 anos
VOL_2021		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 1	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					3 600,00 €	3 anos
VOL_2021		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 2	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					3 600,00 €	3 anos
VOL_2021		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 3	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					3 600,00 €	3 anos
VOL_2021		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 4	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					3 600,00 €	3 anos
VOL_2021		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 5	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					3 600,00 €	3 anos
OEF_2021		3.99	Outros encargos	Formação do Pessoal com contrato de trabalho		x				3 600,00 €	3 anos
OES_2021		3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho		x				6 624,00 €	3 anos
OEMT_2021		3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho		x				401,76 €	3 anos
CER_2021		2.3.2.1	Consultor Externo Residente	Consultoria especializada		x				4 200,00 €	3 anos
CENR1_2021		2.3.2.2	Consultor Externo Não Residente 1	Consultoria especializada		x				4 200,00 €	3 anos
CENR2_2021		2.3.2.2	Consultor Externo Não Residente 1	Consultoria especializada		x				3 600,00 €	3 anos
IP_2021		4.2.1	Informação e Publicidade	Alojamento Website		x				181,08 €	3 anos
OECCont_2021		4.2.99	Outros Encargos com aquisição de Bens e Serviços	Serviços de Contabilidade		x				5 400,00 €	3 anos
RAA_2021		4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Amortização de Equipamentos			x			3 000,00 €	1 ano
RAA_2021		4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de Licenças Software		x				2 228,40 €	3 anos
EGManut_2021		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Despesas Gerais de manutenção de equipamentos e instalações			x			500,00 €	1 ano
EGSeg_2021		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Seguro de Equipamentos		x				720,00 €	3 anos
EGCons_2021		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Materiais Consumíveis		x				5 400,00 €	3 anos
EGDUR_2021		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Outros bens não duradouros diversos		X				600,00 €	3 anos

Procedimentos de contratação de 2022											
Ref.ª Interna	Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
					Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
RPI1_2022		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Sem Termo 1	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
RPI2_2022		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Sem Termo 2	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
RPI3_2022		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Residente	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2022		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 1	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2022		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 2	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2022		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 3	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2022		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 4	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2022		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 5	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
OEF_2022		3.99	Outros encargos	Formação do Pessoal com contrato de trabalho		x				0,00 €	3 anos
OES_2022		3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho		x				0,00 €	3 anos
OEMT_2022		3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho		x				0,00 €	3 anos
CER_2022		2.3.2.1	Consultor Externo Residente	Consultoria especializada		x				0,00 €	3 anos
CENR1_2022		2.3.2.2	Consultor Externo Não Residente 1	Consultoria especializada		x				0,00 €	3 anos
CENR2_2022		2.3.2.2	Consultor Externo Não Residente 1	Consultoria especializada		x				0,00 €	3 anos
IP_2022		4.2.1	Informação e Publicidade	Alojamento Website		x				0,00 €	3 anos
OECCont_2022		4.2.99	Outros Encargos com aquisição de Bens e Serviços	Serviços de Contabilidade		x				0,00 €	3 anos
RAA_2022		4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de Licenças Software		x				0,00 €	3 anos
EGSeg_2022		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Seguro de Equipamentos		x				0,00 €	3 anos
EGCons_2022		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Materiais Consumíveis		x				0,00 €	3 anos
EGDUR_2022		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Outros bens não duradouros diversos		X				0,00 €	3 anos

Procedimentos de contratação de 2023											
Ref.ª Interna	Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
					Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
RPI1_2023		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Sem Termo 1	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
RPI2_2023		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Sem Termo 2	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
RPI3_2023		3.1.1	Remuneração Pessoal Interno Residente	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2023		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 1	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2023		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 2	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2023		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 3	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2023		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 4	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
VOL_2023		3.2.1	Remunerações com Pessoal Externo - Voluntário 5	Bolsa de Voluntariado	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	3 anos
OEF_2023		3.99	Outros encargos	Formação do Pessoal com contrato de trabalho		x				0,00 €	3 anos
OES_2023		3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho		x				0,00 €	3 anos
OEMT_2023		3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho		x				0,00 €	3 anos
CER_2023		2.3.2.1	Consultor Externo Residente	Consultoria especializada		x				0,00 €	3 anos
CENR1_2023		2.3.2.2	Consultor Externo Não Residente 1	Consultoria especializada		x				0,00 €	3 anos
CENR2_2023		2.3.2.2	Consultor Externo Não Residente 1	Consultoria especializada		x				0,00 €	3 anos
IP_2023		4.2.1	Informação e Publicidade	Alojamento Website		x				0,00 €	3 anos
OECCont_2023		4.2.99	Outros Encargos com aquisição de Bens e Serviços	Serviços de Contabilidade		x				0,00 €	3 anos
RAA_2023		4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de Licenças Software		x				0,00 €	3 anos
EGSeg_2023		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Seguro de Equipamentos		x				0,00 €	3 anos
EGCons_2023		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Materiais Consumíveis		x				0,00 €	3 anos
EGDUR_2023		4.5	Encargos Gerais com a Operação	Outros bens não duradouros diversos		X				0,00 €	3 anos

5. Resultados e impactos

5.1 Monitorização de resultados e impactos (concorre para o critério de seleção A.1)

Indicar os objetivos específicos do projeto, os resultados esperados, os instrumentos de validação e o processo de monitorização, segundo tabela

Objetivos específicos do projeto	Resultados Esperados	Descreva os instrumentos que serão utilizados para validar os resultados	Descreva os processos de recolha e tratamento dos dados para monitorizar os objetivos
Objectivo Específico 1 Organização dos recursos humanos e físicos de uma emissora de rádio comunitária	Criação de uma emissora de rádio funcional	Registo do nº de sessões de capacitação dos recursos humanos realizadas Registo das presenças Gravação das emissões dos programas de rádio Registo do nº de ouvintes da Rádio Pavão	Elaboração de diagnósticos e Reuniões de análise da implementação em cada mês.
Objectivo Específico 2 Acesso a fóruns de discussão e a projectos artísticos (expressão plástica, literatura, dramatização) como forma de expressão acerca dos desafios enfrentados no quotidiano	Criação de uma oferta de actividades culturais de qualidade	Registo do nº de Fóruns e Oficinas Artísticas realizados Registo das presenças Registo fotográfico e áudio das actividades Inquéritos à Satisfação dos participantes	Reuniões mensais de avaliação dos resultados alcançados e definição de estratégias de melhoria
Objectivo Específico 3 Comunicar e divulgar todo o trabalho desenvolvido nos objectivos específicos 1 e 2 para promover e apoiar a participação dos residentes no território	Criação de programas de Rádio educativos e de qualidade cultural comprovada	Registo do nº de horas para captação e edição dos conteúdos Registos de presenças Registo do nº de horas de emissão de programas Rádio Pavão Inquéritos à Satisfação dos ouvintes da Rádio	Reuniões mensais de avaliação dos resultados alcançados e definição de estratégias de melhoria

5.2 Proposta de Valor e Enquadramento do Projeto com a Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa (Anexo A). (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C.2)

Descrever a mais valia global do projeto e identificar os contributos do Projeto para a EDL e consequente contributo para desenvolvimento das comunidades e dos territórios de intervenção durante e após o projeto.

O Projecto Rádio Pavão acompanha os objectivos da Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa na implementação de um modelo de intervenção que visa a elevação de competências de interacção social, da educação e da cidadania, da cultura e da capacidade de expressão artística junto de grupos especialmente vulneráveis à pobreza e exclusão social.

O alargamento do diálogo entre os territórios será uma forte ferramenta de coesão social promovendo a articulação de iniciativas locais. O projecto promove a agilização e cooperação interagida de iniciativas entre as entidades do território e entre os próprios residentes, sendo por isso um instrumento importante para quebrar ciclos de reprodução da pobreza e exclusão estrutural.

O Projecto Rádio Pavão pretende contribuir para a concretização dos seguintes objectivos:

- Aumentar os níveis de empregabilidade;
- Combater o abandono e insucesso escolar;
- Promover a aprendizagem ao longo da vida;

- Qualificar as respostas sociais existentes;
- Fomentar respostas sociais integradas;
- Capacitar a população para uma cidadania activa;
- Promover a comunicação intergeracional;
- Promover o domínio da língua portuguesa;
- Promover a inclusão ativa para a empregabilidade de grupos vulneráveis;
- Democratizar o acesso à cultura
- Apoiar a elaboração e animação de estratégias locais suportadas em parcerias entre organizações da sociedade civil
- Estimular a inovação no que respeita à procura de novas respostas sociais para a resolução de desafios sociais identificados.

6. Comunicação

6.1 Comunicação (máximo de 1500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever os mecanismos de comunicação a utilizar pelo projeto para a informação e divulgação das atividades desenvolvidas e dos resultados

A Rádio Pavão será um dos principais mecanismos de comunicação e divulgação das actividades desenvolvidas e dos seus resultados. O Grupo Desportivo do Castelo irá informar e envolver os seus múltiplos associados.

O projecto conta, ainda, com um recurso humano especializado que irá desenvolver uma estratégia de comunicação própria e coerente para publicitar os objectivos e acções, assim como dos produtos culturais resultantes das diferentes actividades. Realizar-se-ão cartazes e folhetos de divulgação. Irá ser desenvolvido um site próprio e serão produzidos conteúdos dirigidos às redes sociais e à comunicação social.

Serão organizados eventos anuais de apresentação do Projecto e de mostra dos resultados.

