

Anexo C - Memória Descritiva

1. Identificação da Entidade Beneficiária**1.1 Designação da Entidade**

Associação de Residentes do Alto do Lumiar

1.2 Caracterização da Entidade (máximo de 1000 caracteres)*Natureza jurídica, âmbito de atuação, experiência na área de intervenção do projeto.*

A Aral é uma associação sem fins lucrativos fundada em 2006 que tem como missão: A promoção do desenvolvimento da Alta de Lisboa associada à preservação da qualidade de vida dos seus residentes, contribuindo para a dinamização de atividades comunitárias e participação cívica na procura de soluções para os problemas da comunidade.

São objectivos da Associação entre outros:

- a) Pugar pela defesa, conservação e valorização do património local;
- b) Defender, preservar e pugnar pela melhoria das condições ambientais e de qualidade de vida;
- c) Fomentar o envolvimento da população da sua área na discussão e resolução dos problemas que, directa ou indirectamente lhes digam respeito.
- d) Apoiar e dinamizar iniciativas no âmbito recreativo, desportivo e cultural;
- e) Participar na gestão de espaços públicos e/ou instalações e equipamentos de interesse comum;

1.3 Outros projetos financiados precedentes da Entidade (máximo de 2000 caracteres) (concorre para o critério de seleção B4.1)

Realização de outros projetos financiados precedentes, da responsabilidade do beneficiário, com objetivos semelhantes, respetiva taxa de execução alcançada, constrangimentos identificados e medidas adaptadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam.

- a) *Já teve projetos financiados precedentes a este pelo FSE com objetivos semelhantes? Sim__ Não_X_*
- b) *Qual a taxa de execução e de constrangimentos identificados (caso tenha respondido sim à anterior)?*
- c) *Quais as medidas adotadas nesta candidatura para que aqueles não se repitam?*

1.4 Igualdade de oportunidades na Entidade (concorre para o critério de seleção D.1)

Descreva quais os instrumentos adotados nesta candidatura que assegurem a igualdade de oportunidades e de género.

Como Associação de Residentes a nossa missão é o combate a exclusão e discriminação, neste sentido a igualdade de género e de oportunidades é uma das nossas prioridades. Esta pretende assegurar o princípio de igualdade nas áreas de recrutamento, formação, gestão de carreira, remuneração e benefícios sociais, entre todos os colaboradores assim como no acesso dos seus sócios, voluntários e beneficiários das actividades. Por outro lado um dos objectivos é "Fomentar o envolvimento da população da sua área na discussão e resolução dos problemas que, directa ou indirectamente lhes digam respeito." Convidando todos a participar.

Na componente da Gestão de Recursos Humanos e concretamente no recrutamento e seleção, os procedimentos associados ao recrutamento e seleção de pessoal na ARAL assentam nos princípios da igualdade e não discriminação em função do género. O recrutamento de pessoal para as várias categorias profissionais da Associação é indiferenciado entre mulheres e homens, proibindo a discriminação de tratamento dos candidatos a emprego, não podendo estes ser beneficiados ou prejudicados no acesso ao emprego em função

da ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião, convicções políticas ou ideológicas, filiação sindical entre outras.

Também neste domínio a ARAL atende ao cumprimento da legislação em vigor, no que respeita a regras de publicitação nos anúncios de oferta de emprego, bem como ao tratamento da informação de forma desagregada por género.

No que concerne à formação a ARAL reconhece o acesso à formação e educação como um direito comum a mulheres e homens, proporcionando-lhes os meios necessários à sua concretização, estimulando os processos de aprendizagem ao longo da vida, sem qualquer tipo de discriminação.

2. Identificação do Projeto

2.1 Designação (máximo de 20 carateres)

Inscrição do nome/designação, pelo qual o Projeto passará a ser identificado.

Armazém do Saber

2.2 Resumo do projeto (máximo de 500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C)

No procedimento de consulta pública, para votação dos residentes, será indicado o nome do projeto, o apoio solicitado em € e este resumo, seguido do link da publicação online da totalidade das memórias descritivas submetidas.

O Armazém do Saber assenta na prevenção primária de comportamentos de risco nas crianças e jovens da Alta de Lisboa, atuando nas principais esferas da sua vida, promovendo a vida em cidadania e na comunidade, aumentar as competências pessoais e formativas de crianças e jovens, investir na capacitação dos pais para o uso e domínio das ferramentas digitais, contribuindo para evitar que a ausência destes recursos seja factor de exclusão e vulnerabilidade social.

3. Descrição do Projeto

3.1 Território(s) de Intervenção do Projeto (máximo de 2000 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Só são admitidos projetos cujo território de intervenção se circunscreva a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F. Apresente evidências da localização do projeto, das atividades e da seleção dos destinatários finais.

O projecto Armazém do Saber tem como área de intervenção os territórios EDL (BIP Zip) da Alta de Lisboa Sul, Alta de Lisboa Centro, Pedro Queiróz Pereira e Cruz Vermelha.

São zonas de intervenção do promotor, neste caso a ARAL, o processo para selecção e validação será obtido através de verificação documental de comprovativo de residência dos participantes.

As actividades decorrem nas instalações do promotor instaladas no território EDL (BIPZIP) Alta de Lisboa Sul.

3.2 Diagnóstico (máximo de 2000 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Identificar e caracterizar os principais problemas, necessidades, potencialidades e recursos existentes, caracterizando o contexto atual sobre o qual se pretende intervir; Identificar as fontes de obtenção de dados e a sua relação com o Diagnóstico da EDL.

As zonas de intervenção prioritária Alta de Lisboa Sul e Centro, Cruz Vermelha e Pedro Queiroz Pereira são caracterizadas pela maioria dos seus residentes ter passado pelo plano especial de realojamento. Segundo o diagnóstico do CEDRU, são famílias numerosas, multiculturais, de baixa escolaridade, com elevada taxa de desemprego e subsidiodependência, sendo considerados uma franja da sociedade.

É um território heterogéneo tanto ao nível sócio-económico como cultural, a população jovem é significativa na estrutura etária (22,5% dos residentes), juventude que constitui um factor positivo para o município que tem registado um acelerado envelhecimento.

A marginalidade geográfica, social e cultural da Alta de Lisboa e a reduzida valorização dos jovens moradores impede muitas vezes a concretização das suas potencialidades.

As crianças e jovens seguem esta linha de exclusão social, crescendo-lhes o insucesso escolar, a falta de ocupação consistente dos tempos livres, o deficit na aquisição de valores pessoais/sociais, estando susceptíveis a comportamentos de risco, presentes em cada esquina e muitas vezes nas próprias famílias (maus modelos de referência).

Por esta razão, há a necessidade de criar actividades de impacto que valorizem comportamentos positivos e assinalem caminhos que os dirijam para saídas profissionais ligados a áreas que são do seu interesse ou que sejam um complemento financeiro dos seus rendimentos.

A relação próxima dos promotores com as famílias permitiu identificar dificuldades destas em fazer acompanhamento escolar e em actividades extracurriculares, admitindo que por vezes não sabem lidar nem dar resposta às necessidades das crianças e jovens.

A inércia das crianças e jovens em participarem activamente na própria comunidade torna-se uma barreira comunitária, não havendo valorização mútua dos territórios.

Urge intervir junto destas crianças e jovens, unindo-as pela actuação em 3 esferas da sua vida, a sua identidade, a sua relação familiar e a forma como encaram a comunidade.

3.3 Objetivo Geral (máximo de 500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

O Objetivo Geral deve ser coerente com o diagnóstico e o problema social identificado.

O Armazém do Saber assenta na prevenção primária de comportamentos de risco nas crianças e jovens da Alta de Lisboa, atuando nas principais esferas da sua vida, promovendo a vida em cidadania e na comunidade,

aumentar as competências pessoais e formativas de crianças e jovens, investir na capacitação dos pais para o uso e domínio das ferramentas digitais, contribuindo para evitar que a ausência destes recursos seja factor de exclusão e vulnerabilidade social.

3.4 Objetivo (s) Específicos (máximo de 2500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Devem concorrer para o objetivo Geral do Projeto e enquadrar o plano de atividades a apresentar.

O Armazém do Saber tem como objectivos específicos:

- 1 - Aumentar as competências pessoais e sociais das crianças e jovens da Alta de Lisboa, através da diminuição do insucesso escolar, apostando no apoio ao estudo e no modelo de tutoria individual, da ocupação consistente dos tempos livres, treino de competências e sessões de esclarecimento, tornando-as mais estruturadas e equilibradas na construção de um caminho adaptado à sociedade.
- 2 - Capacitar as crianças/jovens a partir da sua realidade, centradas na criação de um espaço que dê resposta às necessidades/interesses destes destinatários e dos seus agregados familiares, onde decorram processos interactivos com resultados crescentes, seja ao nível do desenvolvimento de competências TIC, seja na aquisição de novas capacidades e técnicas.
- 3 - Pretendemos promover competências relevantes para a empregabilidade destes jovens à procura do 1º emprego ou desempregados, facilitadoras do processo de procura de emprego, criação de projectos de vida e inserção no mercado de trabalho. Deste modo, iremos proporcionar formações TIC e apostar na capacitação dos jovens para enfrentar o mercado de trabalho enquanto cidadãos, de modo a desenvolverem as suas competências pessoais e encontrarem, acima de tudo, um reforço da sua motivação para a concretização dos objectivos propostos.
- 4 - Contribuir para a capacitação dos pais/educadores para o uso e domínio das ferramentas digitais, num cenário misto de ensino presencial e de ensino à distância. Promover o envolvimento das famílias no percurso escolar dos jovens e crianças é essencial, contribuindo para uma parentalidade positiva.

3.5 Destinatários (máximo de 2500 carateres) (concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Identificar e caraterizar as pessoas para quem o projeto irá direccionar e implementar a sua intervenção.

Só são admitidos projetos cujo Destinatários se circunscrevam a um ou mais dos territórios da EDL (BIP/ZIP) do concurso a que concorre, conforme ponto 7 do Aviso específico e do Mapa constante do seu anexo F.

Descreva os mecanismos a utilizar na seleção dos destinatários finais para o cumprimento daquele requisito.

Os destinatários deste projecto são as crianças, jovens e respectivos pais ou encarregados de educação residentes nos territórios EDL (BIP Zip) da Alta de Lisboa Sul, Alta de Lisboa Centro, Pedro Queiróz Pereira e Cruz Vermelha.

O processo para selecção e validação será obtido através de verificação documental de comprovativo de residência.

3.6 Quadro de Atividades com Destinatários finais e de preparação, implementação e acompanhamento (concorre para o critério de seleção A.1 e B.1)

Insira aqui "Quadro de Atividades de preparação, implementação e acompanhamento" do Anexo D Orçamento

Quadro de Atividades com Destinatários Finais e de preparação, implementação e acompanhamento								
Atividades com Destinatários Finais								
Identificação da atividade	Identificação de áreas: (emprego, educação e inclusão)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Nº de participantes	Duração da atividade (horas) 2020	Duração da atividade (horas) 2021	Duração da atividade (horas) 2022	Duração da atividade (horas) 2023	Total horas
Apoio ao estudo	Educação	Aumentar as competências pessoais e sociais das crianças e jovens da Alta de Lisboa com o objetivo de potenciar o sucesso escolar, apostando numa rotina de apoio ao estudo, sob a supervisão de um monitor/educador, que se desenvolverá no espaço físico Armazém do Saber.	20	0	270	270	270	16200
Tutorias individuais	Educação	Aumentar as competências pessoais e sociais das crianças e jovens da Alta de Lisboa, com o objetivo de potenciar o sucesso escolar, apostando numa relação dedicada com um tutor, que será um jovem preferencialmente residente no território, que possa servir de modelo de vida para o jovem, sobretudo em matéria de desempenho escolar	10		100	100	100	3000
Literacia digital Pais	Educação	Contribuir para a capacitação dos pais/educadores para o uso e domínio das ferramentas digitais, num cenário misto de ensino presencial e de ensino à distância	10	0	10	10	10	300
Mentoria Emprego	Emprego	Promover competências relevantes para a empregabilidade dos jovens à procura do 1º emprego ou desempregados através do apoio de um mentor, a ser recrutado preferencialmente entre os residentes no território, que tenha um percurso de vida e profissional inspirador para o jovem e que o suportará na elaboração dum projecto individual	15	0	45	45	45	2025
Conselho de Jovens	Educação	Aumentar as competências pessoais e sociais das crianças e jovens da Alta de Lisboa, através da diminuição do insucesso escolar, apostando na ocupação consistente dos tempos livres. envolvimento dos jovens através do conselho de jovens, para que estes contribuam na identificação dos problemas da comunidade que requerem resolução e, assim, elaborarem propostas para a resolução dos mesmos. Permite ainda que estes contribuam para o desenho das actividades que identifiquem como necessárias para o seu desenvolvimento pessoal e colectivo.	15	0	12	12	12	540
Capacitação	Educação	Realizar um conjunto de workshops de capacitação, preparação e orientação para inserção no mercado de trabalho e que visam trabalhar competências pessoais e sociais.	20	0	40	40	40	2400
Emprego	Emprego	Promover competências relevantes para a empregabilidade destes jovens à procura do 1º emprego ou desempregados, facilitadoras do processo de procura de emprego, criação de projectos de vida e inserção no mercado de trabalho	20	0	40	40	40	2400
Competências TIC	Educação	Capacitar as crianças/jovens a partir da sua realidade, centradas na criação de um espaço que dê resposta às necessidades/interesses destes destinatários e dos seus agregados familiares	20	0	40	40	40	2400
Envolvimento Parental	Educação	Promover o envolvimento das famílias no percurso escolar dos jovens e crianças é essencial, contribuindo para uma parentalidade positiva.	15	0	12	12	12	540
			0	0	0	0	0	29805
Atividades de preparação, implementação e acompanhamento								
Identificação da atividade	Descrição da atividade (max 250 caracteres)	Identificação do/s objetivo/s específico/s do projeto para o qual concorre	Recursos utilizados (max 250 caracteres)	2020	2021	2022	2023	
Instalação de sala polivalente de desenvolvimento de actividades	A sala polivalente constitui a base de apoio para o desenvolvimento de todas as atividades do Armazém do Saber	1, 2, 3 e 4	os técnicos a recrutar e as verbas da rubrica 4		x			
Recrutamento e seleção da equipa	Recrutamento e seleção dos monitores/educadores e tutores, preferencialmente residentes na Alta de Lisboa	1, 2, 3 e 4	os técnicos a recrutar e as verbas das rubricas 3 e 4		x			
Gestão da operação e coordenação das atividades	Gestão dos processos de contratação, dos recursos humanos, gestão e controlo financeiro e de tesouraria, monitorização e avaliação, relatórios e prestação de contas, coordenação e articulação dos diversos serviços e atividades, articulação com entidades parceiras, etc.	1, 2, 3 e 4	a coordenadora, os serviços de contabilidade, etc		x	x	x	
Implementação das atividades	Implementação das atividades descritas no quadro anterior	1, 2, 3 e 4	a coordenadora, a equipa técnica e os voluntários		x	x	x	

3.7 Parceria e Colaboração (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1, B.3)

Identificar e descrever a complementaridade da intervenção/projeto, com o(s) demais projeto(s) no(s) território(s); as estratégias para o estabelecimento de processos de colaboração, de partilha de recursos, de participação ativa e a identificação dos contributos dados.

A ARAL tem colaborações com diferentes associações em particular com:

Associação Valorização Ambiental da Alta de Lisboa – Cedência de voluntários para dinamizar actividades e da utilização do Parque Agrícola da Alta de Lisboa para a realização de actividades;

Rotary Clube Lisboa Centennarium – Cedência de voluntários para dinamizar actividades e de recursos para a realização de actividades;

Associação ClipRD – Promoção e divulgação das actividades;

Associação de Moradores do PER11 – Cedência de Recursos para a realização de actividades;

3.8 Carácter de Inovação (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever e fundamentar o carácter inovador e/ou experimental do projeto, no contexto do território e/ou dos destinatários.

O carácter inovador do projecto é contribuir para a existência neste território de um centro de apoio ao estudo e ao combate do insucesso escolar, contribuindo para uma efectiva mudança social.

Um outro aspecto a destacar é o facto de o projecto permitir o envolvimento dos jovens através do conselho de jovens, para que estes contribuam na identificação dos problemas da comunidade que requerem resolução e, assim, elaborarem propostas para a resolução dos mesmos. Permite ainda que estes contribuam para o desenho das actividades que identifiquem como necessárias para o seu desenvolvimento pessoal e colectivo.

Ao percebermos que no contexto actual em que o ensino à distância entrou no dia a dia das crianças elas só poderão atingir os seus verdadeiros objectivos se tiverem ao seu dispor as ferramentas necessárias para tirarem o maior proveito desta nova realidade, para tal criaremos um espaço que funciona como retaguarda de apoio, através do qual pretendemos ajudar as famílias a conseguirem os recursos e conhecimentos tecnológicos necessários.

Por outro lado, é nosso entendimento que os resultados escolares não poderão ser atingidos só pelo reforço do apoio académico. Na realidade, só envolvendo todos os membros da família poderemos atingir resultados mais optimistas. No entanto, para atingirmos este ponto apostamos no desenvolvimento e no envolvimento parental, tão ausente nestes meios, apoiando e reforçando o desenvolvimento dos conhecimentos técnicos dos pais, para que estes possam ajudar os respectivos filhos

Neste caso, toda a comunidade ganha, porque tem necessidade de aperfeiçoar os seus conhecimentos na utilização e apoio de um conjunto de ferramentas e conhecimentos ausentes do seu dia a dia.

4. Orçamento e contratações

4.1 Quadro “Instruções e Orçamento / Resumo do Orçamento” (concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro Resumo do Anexo D Orçamento

Custos da Operação		2020	2021	2022	2023	Total	%
2.	Encargos com Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,3	Consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.1	Consultores Internos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2.3.2	Consultores Externos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
2,99	Outros encargos com formadores e consultores	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
3.	Encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	42 833,61 €	45 137,03 €	45 137,03 €	133 107,66 €	81%
3,1	Remunerações com pessoal interno	0,00 €	37 241,69 €	39 545,11 €	39 545,11 €	116 331,90 €	71%
3,2	Remunerações com pessoal externo	0,00 €	3 200,00 €	3 200,00 €	3 200,00 €	9 600,00 €	6%
3,3	Deslocações e estadias	0,00 €	350,00 €	350,00 €	350,00 €	1 050,00 €	1%
3,99	Outros encargos com pessoal afeto à operação	0,00 €	2 041,92 €	2 041,92 €	2 041,92 €	6 125,76 €	4%
4.	Encargos com Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	13 654,00 €	9 824,00 €	7 824,00 €	31 302,00 €	19%
4,2	Aquisição de bens e serviços	0,00 €	3 794,00 €	3 564,00 €	2 564,00 €	9 922,00 €	6%
4.2.1	Informação e publicidade	0,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	360,00 €	0%
4.2.99	Outros Encargos com aquisição de bens e serviços	0,00 €	3 674,00 €	3 444,00 €	2 444,00 €	9 562,00 €	6%
4,4	Rendas, Alugueres e Amortizações	0,00 €	4 720,00 €	1 720,00 €	720,00 €	7 160,00 €	4%
4,5	Encargos Gerais	0,00 €	3 640,00 €	3 040,00 €	3 040,00 €	9 720,00 €	5,9%
4,99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação	0,00 €	1 500,00 €	1 500,00 €	1 500,00 €	4 500,00 €	3%
99.	Outros Encargos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
11.	OCS - Montante Fixo (Opção Custos Simplificados)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
Total (encargos):		0,00 €	56 487,61 €	54 961,03 €	52 961,03 €	164 409,66 €	100%
% de atualização do orçamento:		0%	34%	33%	32%	100%	
Receitas Próprias (da Operação):		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,0%
Montante (Financiamento) Solicitado:		0,00 €	56 487,61 €	54 961,03 €	52 961,03 €	164 409,66 €	100%
Adiantamento anual inicial:		0,00 €	8 473,14 €	8 244,15 €	7 944,15 €		

4.2 Quadro "2. Consultores / Encargos com Consultores" (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 2. Consultores / Encargos com Consultores do Anexo D Orçamento

2. Encargos com Consultores (remunerações e outras despesas de consultores)												
2.3. Consultores												
2.3.2.1 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, RESIDENTES no território de intervenção EDL												
Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
por recrutar	consultoria especializada	24,60 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
por recrutar	consultoria especializada	24,60 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.3.2.2 - Consultores externos (recibo verde) afectos à operação, NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL												
Nome Completo do Consultor/a ou "por recrutar"	Função na Operação	valor hora c/IVA >36.9€	nº horas 2020	nº horas 2021	nº horas 2022	nº horas 2023	total de horas	2020	2021	2022	2023	Total
xxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
xxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxx	0,00 €	0	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2.99 Outros encargos com consultores												
Despesas com alojamento, alimentação e transporte com os consultores								2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Alimentação								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Transporte								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
								0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

4.3

Quadro "3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação" (concorre para o critério de seleção B.2)

Inserir aqui Quadro 3. Recursos Humanos / Encargos com Pessoal afeto à Operação do Anexo D Orçamento

3. Encargos com pessoal afeto à operação																	
(Encargos com pessoal afeto à operação, nomeadamente as despesas com remunerações de pessoal dirigente, técnicos, pessoal administrativo, bem como outro pessoal envolvido nas fases de conceção, preparação, desenvolvimento, gestão, acompanhamento e avaliação da operação.)																	
3.1. Remunerações com pessoal interno																	
3.1.1 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E/OU RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13 ^a e 14 ^a meses /12	13 ^a e 14 ^a meses até 4.774€/dia trabalho	Prest. Social (ONGs 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
por recrutar	Técnico superior	Contrato Tempo Indeterminado	1 200,00 €	100%	183,33 €	91,82 €	286,18 €	1 661,34 €	0	11	12	12	0,00 €	18 274,73 €	19 936,07 €	19 936,07 €	58 146,87 €
por recrutar	Animador Sécio Cultural	Contrato Tempo Indeterminado	450,00 €	100%	75,00 €	0,00 €	117,08 €	642,08 €	0	11	12	12	0,00 €	7 062,83 €	7 704,90 €	7 704,90 €	22 472,63 €
por recrutar	Gestor	Contrato Tempo Indeterminado	1 200,00 €	50%	200,00 €	91,82 €	312,20 €	902,01 €	0	12	12	12	0,00 €	10 824,14 €	10 824,14 €	10 824,14 €	32 472,42 €
													0,00 €	36 161,69 €	38 465,11 €	38 465,11 €	113 091,90 €
3.1.2 - Remunerações com pessoal interno, com CONTRATO DE TRABALHO, COM TERMO E/OU NÃO RESIDENTE no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Vencimento Mensal Base	% afectação	13 ^a e 14 ^a meses /12	13 ^a e 14 ^a meses até 4.774€/dia trabalho	Prest. Social (ONGs 22,3%) *	Total Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	seleccionar da lista	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	seleccionar da lista	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	seleccionar da lista	seleccionar da lista	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
													0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
3.1.3 - Remunerações de pessoal dirigente (eleitos para os Órgãos Sociais da Entidade, quando aplicável)																	
Nome Completo do Trabalhador/a ou "a designar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	"Senha de Presença" até 83,94€ por reunião de Órgão Social				nº reuniões 2020	nº reuniões 2021	nº reuniões 2022	nº reuniões 2023	2020	2021	2022	2023	Total		
a designar	Outros: "Presidente Direcção"	Outros: "eleito"	60,00 €				0	6	6	6	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €		
a designar	Outros: "Tesorero"	Outros: "eleito"	60,00 €				0	6	6	6	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €		
a designar	Outros: "Vice-Presidente Direcção"	Outros: "eleito"	60,00 €				0	6	6	6	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €		
											0,00 €	1 080,00 €	1 080,00 €	1 080,00 €	3 240,00 €		
3.2. Remunerações com pessoal Externo																	
3.2.1 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação				Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total	
por recrutar	Outros: Dinamizador	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx				100,00 €	0	8	8	8	0,00 €	800,00 €	800,00 €	800,00 €	2 400,00 €	
por recrutar	Outros: Dinamizador	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx				100,00 €	0	8	8	8	0,00 €	800,00 €	800,00 €	800,00 €	2 400,00 €	
											0,00 €	1 600,00 €	1 600,00 €	1 600,00 €	4 800,00 €		
3.2.2 - Remunerações com pessoal externo, com CONTRATO DE VOLUNTARIADO com NÃO RESIDENTES no território de intervenção EDL																	
Nome Completo do Voluntário/a ou "por recrutar"	Perfil Profissional	Vínculo à Entidade	Função na Operação				Bolsa Mensal	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total	
por recrutar	Outros: Dinamizador	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx				100,00 €	0	8	8	8	0,00 €	800,00 €	800,00 €	800,00 €	2 400,00 €	
por recrutar	Outros: Dinamizador	Voluntário	actividade xxxxxxxxxxxxxxxx				100,00 €	0	8	8	8	0,00 €	800,00 €	800,00 €	800,00 €	2 400,00 €	
											0,00 €	1 600,00 €	1 600,00 €	1 600,00 €	4 800,00 €		
3.3. Deslocações e Estadias																	
Despesas com deslocações e estadias com o pessoal interno			Custo médio Unitário	Noites p/ deslocação	Nº pessoas	Deslocações 2020	Deslocações 2021	Deslocações 2022	Deslocações 2023	2020	2021	2022	2023	Totais			
Deslocações em actividades no âmbito da operação			50,00 €	N/A	2	0	2	2	2	0,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	600,00 €			
Estadias em actividades no âmbito da operação			75,00 €	1	2	0	1	1	1	0,00 €	150,00 €	150,00 €	150,00 €	450,00 €			
										0,00 €	350,00 €	350,00 €	350,00 €	1 050,00 €			
3.99 Outros encargos com pessoal afeto à operação																	
Formação do pessoal afeto à operação (com contrato de trabalho)		Horas / Ano	Valor médio Hora	Nº Trabalhadores 2020	Nº Trabalhadores 2021	Nº Trabalhadores 2022	Nº Trabalhadores 2023	2020	2021	2022	2023	Total					
Formação anual por trabalhador nos termos das obrigações da Entidade Patronal		40	10,00 €	0	3	3	3	0,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	1 200,00 €	3 600,00 €					
Subsídio Transporte		Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total						
No valor do "Passe Municipal"		30,00 €	0	36	36	36	0,00 €	1 080,00 €	1 080,00 €	1 080,00 €	3 240,00 €						
Seguro de Trabalho		Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total						
Seguro de Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários		23,00 €	0	36	36	36	0,00 €	828,00 €	828,00 €	828,00 €	2 484,00 €						
Medicina no Trabalho		Valor mensal médio	Nº Salários 2020	Nº Salários 2021	Nº Salários 2022	Nº Salários 2023	2020	2021	2022	2023	Total						
Medicina no Trabalho segundo média mensal por trabalhador e nº de salários		3,72 €	0	36	36	36	0,00 €	133,92 €	133,92 €	133,92 €	401,76 €						
							0,00 €	2 041,92 €	2 041,92 €	2 041,92 €	6 125,76 €						

4.4

Quadro “4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação”
(concorre para o critério de seleção A.1)

Inserir aqui Quadro 4. Encargos Gerais / Encargos com preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação do Anexo D Orçamento

4. Encargos com Preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
4.2 Aquisição de bens e serviços											
4.2.1 Informação e publicidade											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Alojamento website	5,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	60,00 €	60,00 €	60,00 €	180,00 €
Alojamento emails	5,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	60,00 €	60,00 €	60,00 €	180,00 €
							0,00 €	120,00 €	120,00 €	120,00 €	360,00 €
4.2.99 Outros Encargos com aquisição de bens e serviços											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Serviços de contabilidade	184,50 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	2 214,00 €	2 214,00 €	2 214,00 €	6 642,00 €
Encargos com plataforma de Contratação Pública	20,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Encargos Serviços de Design gráfico	1 000,00 €	100%	0	1	1	0	0,00 €	1 000,00 €	1 000,00 €	0,00 €	2 000,00 €
Material escolar	230,00 €	100%	0	2	1	1	0,00 €	460,00 €	230,00 €	230,00 €	920,00 €
							0,00 €	3 674,00 €	3 444,00 €	2 444,00 €	9 562,00 €
4.4 Rendas, Alugueres e Amortizações											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Arrendamento de Instalações permanentes e pontuais no âmbito da Operação	55,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	660,00 €	660,00 €	660,00 €	1 980,00 €
Amortização de Instalações permanentes e pontuais no âmbito da Operação	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de Equipamento de suporte à Operação	0,00 €	100%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Amortização de Equipamento de suporte à Operação moveis	1 000,00 €	100%	0	4	1	0	0,00 €	4 000,00 €	1 000,00 €	0,00 €	5 000,00 €
Aluguer de viatura para transporte de participantes ("destinatários")	0,00 €	0%	0	0	0	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Aluguer de licenças Software	5,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	60,00 €	60,00 €	60,00 €	180,00 €
							0,00 €	4 720,00 €	1 720,00 €	720,00 €	7 160,00 €
4.5 Encargos Gerais											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações	200,00 €	100%	0	5	2	2	0,00 €	1 000,00 €	400,00 €	400,00 €	1 800,00 €
Despesas correntes com energia elétrica	50,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	600,00 €	600,00 €	600,00 €	1 800,00 €
Despesas correntes com água	20,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	240,00 €	240,00 €	240,00 €	720,00 €
Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)	60,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	720,00 €	720,00 €	720,00 €	2 160,00 €
Despesa com de limpeza de instalações	30,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €
Materiais consumíveis (economato, etc).	30,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €
Outros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)	30,00 €	100%	0	12	12	12	0,00 €	360,00 €	360,00 €	360,00 €	1 080,00 €
							0,00 €	3 640,00 €	3 040,00 €	3 040,00 €	9 720,00 €
4.99 Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Avaliação											
	custo mensal	% afectação	nº meses 2020	nº meses 2021	nº meses 2022	nº meses 2023	2020	2021	2022	2023	Total
Despesas com actividades de capacitação	500,00 €	100%	0	1	1	1	0,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €	1 500,00 €
Material Fotocopias etc	100,00 €	100%	0	1	1	1	0,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	300,00 €
Despesas visitas de estudo deslocamentos	300,00 €	100%	0	3	3	3	0,00 €	900,00 €	900,00 €	900,00 €	2 700,00 €
							0,00 €	1 500,00 €	1 500,00 €	1 500,00 €	4 500,00 €

4.5 “Contratação / Quadro de procedimentos de Contratação do CCP” (concorre para o critério de seleção A.1) Inserir aqui Quadro de procedimentos de Contratação do CCP do Anexo D Orçamento

Quadro de Procedimentos de Contratação (Código da Contratação Pública)										
Procedimentos de contratação de 2020										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
Procedimentos de contratação de 2021										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
01_2021	3.1	Remunerações com Pessoal	Despesas de presença dos Órgãos de Gestão	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					3 240,00 €	3 anos
02_2021	3.1	Remunerações com Pessoal	Contratos laborais da Equipa Técnica	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					114 550,08 €	3 anos
03_2021	3.99	Outros encargos	Ajudas de custo, Kms, Subsídios de transporte	art. 4.º, n.º 2, al. a) do CCP					0,00 €	
04_2021	3.99	Outros encargos	Seguro de trabalho			X			2 484,00 €	3 anos
05_2021	3.99	Outros encargos	Serviços de Medicina no Trabalho			X			401,76 €	3 anos
06_2021	3.3	Deslocações e Estadias	Viagens em actividades nacionais			X			1 050,00 €	3 anos
07_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Instalações	art. 4.º, n.º 2, al. c) do CCP					1 980,00 €	3 anos
08_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Mat. Informático		X				4 000,00 €	< 1 ano
09_2021	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Aluguer de licenças Software		X				180,00 €	3 anos
10_2021	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Serviços de Contabilidade		X				6 542,00 €	3 anos
11_2021	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Encargos Serviços de Design gráfico		X				1 000,00 €	< 1 ano
12_2021	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Material Escolar		X				460,00 €	< 1 ano
13_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Fornecimento de electricidade		X				1 800,00 €	3 anos
14_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Fornecimento de água	art. 5.º, n.º 4, al. a) do CCP					7 200,00 €	3 anos
15_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Despesas com comunicações (fixas, móveis, voz e dados)		X				2 160,00 €	3 anos
16_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Despesa com de limpeza de instalações		X				1 080,00 €	3 anos
17_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Materiais consumíveis (economato, etc.)		X				1 080,00 €	3 anos
18_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Doutros bens não duradouros diversos (correios, coffee breaks, etc.)		X				1 080,00 €	3 anos
19_2021	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações		X				1 000,00 €	< 1 ano
20_2021	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Aval	Despesas com actividades de capacitação		X				1 500,00 €	3 anos
21_2021	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Aval	Material Fotocópias etc		X				300,00 €	3 anos
22_2021	4.99	Outros Encargos com preparação, Desenvolvimento, Acompanhamento e Aval	Despesas visitas de estudo		X				2 700,00 €	3 anos
Procedimentos de contratação de 2022										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
01_2022	4.4	Rendas, Alugueres e Amortizações	Mat. Informático		X				1 000,00 €	< 1 ano
02_2022	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Encargos Serviços de Design gráfico		X				1 000,00 €	< 1 ano
03_2022	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Material Escolar		X				230,00 €	< 1 ano
04_2022	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações		X				400,00 €	< 1 ano
Procedimentos de contratação de 2023										
Ref.ª Interna	Rúbrica	Nome rúbrica	OBJETO DO CONTRATO	PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO (depende do valor e prazo da contratação)					PREÇO CONTRATUAL PREVISTO (valor orçamentado pelo prazo contratual previsto)	PRAZO CONTRATUAL PREVISTO
				Contratação Excluída	Ajuste Direto, Regime Geral	Ajuste Direto, Regime Simplificado	Consulta Prévia	Concurso Público		
01_2023	4.2.99	Encargos diretos com a preparação, desenvolvimento, ...da operação	Material Escolar		X				230,00 €	< 1 ano
02_2023	4.5	Encargos Gerais com a Operação	Despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações		X				400,00 €	< 1 ano

5. Resultados e impactos

5.1 Monitorização de resultados e impactos (concorre para o critério de seleção A.1)

Indicar os objetivos específicos do projeto, os resultados esperados, os instrumentos de validação e o processo de monitorização, segundo tabela

Objetivos específicos do projeto	Resultados Esperados	Descreva os instrumentos que serão utilizados para validar os resultados	Descreva os processos de recolha e tratamento dos dados para monitorizar os objetivos
Objectivo 1 – Apoio ao estudo e combate ao insucesso escolar	20 crianças a frequentar o espaço de apoio ao estudo	-Registos de inscrição e participação na sala de apoio ao estudo -Tutorias individuais de apoio ao estudo	- Resultados escolares partilhados pelas escolas - Registo de tutorias e resultados obtidos
Objectivo 2 – Espaço Lúdico e de recursos	Participação de 20 crianças	-Sala polivalente de desenvolvimento de actividades -Sessões de capacitação em TIC	- Registo de participantes nas sessões de TIC -Registo de participantes nas actividades previstas
Objectivo 3 – empregabilidade Jovem	Participação de 20 jovens	-Apoio na elaboração de projecto individual -Realização de workshops -Criação da figura de Mentor para o Emprego	- Registo do numero de projectos elaborados - Registo de participantes e de workshops realizados - Registo de número de sessões de mentoria realizadas
Objectivo 4 - Contribuir para a capacitação dos pais/educadores para o uso e domínio das ferramentas digitais.	Participação de 15 pais	- Acções de capacitação em sala - Reuniões de envolvimento parental	- Diagnostico inicial elaborado em conjunto com os pais - Relatório final com os pais - Registo de participação e de resultados obtidos

5.2 Proposta de Valor e Enquadramento do Projeto com a Estratégia de Desenvolvimento Local da Rede DLBC Lisboa (Anexo A). (máximo de 2500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1 e C.2)

Descrever a mais valia global do projeto e identificar os contributos do Projeto para a EDL e consequente contributo para desenvolvimento das comunidades e dos territórios de intervenção durante e após o projeto.

O objectivo central da presente candidatura, a que a ARAL apresenta, pretende contribuir para a redução dos problemas socioeconómicos do território de intervenção.

Tendo presentes as áreas de actuação do nosso projecto, julgamos que o mesmo se enquadra nos objectivos da EDL a saber «a promoção da inclusão social, através do combate a problemas de pobreza, de exclusão social e de abandono escolar». Assume-se que o objectivo central da presente candidatura, anteriormente referido, é alcançado a partir de três vectores: a) o da elevação dos níveis de qualificação escolar; b) o do aumento dos níveis de emprego; e c) o da erradicação da pobreza.

Tendo justamente por base o diagnóstico efetuado, consideramos que ao procurar a elevação dos níveis de qualificação escolar através do apoio ao estudo, contribuimos por exemplo para a definição das estratégias locais que conduzam à diminuição do abandono escolar precoce e ao aumento das taxas de escolarização e do sucesso educativo. No âmbito do aumento dos níveis de emprego, de sublinhar entre outras, as actividades orientadas para a elevação dos níveis de qualificação profissional; para o reforço das competências pessoais e sociais; ou para o fomento de condições favoráveis à criação de negócios e ao empreendedorismo. Estas são

linhas de orientação do projecto a desenvolver que se relaciona, sem margem para dúvida, com o objectivo de erradicação da pobreza, no âmbito do qual as acções deverão necessariamente ser orientadas para o desenvolvimento de processos de capacitação e emancipação de indivíduos, famílias, grupos e das próprias comunidades locais e assim contribuir para romper com o ciclo de pobreza a que estas crianças, jovens e respectivas famílias dos territórios da EDL (Bip Zip) da Alta e Lisboa estão condenadas.

6. Comunicação

6.1 Comunicação (máximo de 1500 caracteres) (concorre para o critério de seleção A.1)

Descrever os mecanismos de comunicação a utilizar pelo projeto para a informação e divulgação das atividades desenvolvidas e dos resultados

A estratégia que se propõe para a comunicação opta, para além do site a ser desenvolvido que representa a principal janela com o exterior, pela presença nas Redes Sociais Facebook, Instagram e YouTube. Rege-se pela atualização permanente dos conteúdos, pela utilização de uma linguagem acessível, pela focalização nos diferentes targets e pela acessibilidade.

Procurar-se-á respeitar a estratégia mista: cruzar e partilhar informações entre as Redes Sociais. Uma notícia no Facebook gera comentários no Instagram, convidando à consulta da página; um vídeo no YouTube gera notícias nas outras redes.

A estratégia do Armazém do Saber junto da comunidade deve privilegiar a alimentação consistente dos meios com textos curtos e claros, centrados nos benefícios para os cidadãos e sobre matérias que sejam do seu interesse. Pretende-se assegurar que os públicos-alvo selecionados tenham uma perceção positiva do Armazém do Saber e da aplicação dos fundos comunitários e em articular do Programa DLBC, na sequência de audiências bem informadas sobre “para que servem” e “que benefícios” trazem aos cidadãos e territórios. No âmbito da estratégia de comunicação, adotam-se, preferencialmente, as seguintes premissas:

- Divulgação permanente e por todos os meios das actividades do Armazém do Saber – Online, flyers e outro material promocional
- Compromisso com a utilização da expressão “fundos da União Europeia”, “programa DLBC” nos títulos dos artigos e comunicações públicas, devendo a referência ao fundo ou fundos que cofinanciam e ao PO ou PDR constar do texto;
- Divulgação dos apoios e resultados do Armazém do Saber junto dos media, recorrendo aos produtos de comunicação dos processos de avaliação e a sessões de esclarecimento.